

## Warum sind wir die beste Krankenkasse für Azubis und Dual-Studierende?

Versicherte Azubis und Dual-Studierende mit dem Wahltarif AzubiPro genießen neben der maximalen Prämienzahlung von bis zu 450 Euro während der dreijährigen Ausbildung bei uns viele weitere Vorteile:

- Zuschüsse zur, oder Übernahme der Professionellen Zahnreinigung
- Bezuschussung von Reiseschutzimpfungen
- Leistungsvorteile bei Homöopathie
- Bonusprogramm, bei dem – neben der Vorsorge – auch die Mitgliedschaft im zertifizierten Yoga- oder Fitnessstudio Punkte bringt
- Umfangreiche Angebote rund um Gesundheit, Wellness und Prävention
- Bezuschussung Sportmedizinische Untersuchung
- Online Arzt der TeleClinic

### Unser Extra-Tipp für Clevere: Mitglied werden, weiterempfehlen, doppelte Prämie sichern

Sichere dir deine AzubiPro-Prämie, überzeuge andere und kassiere doppelt: Wenn du bei uns Mitglied bist, bringt jede Neukundenempfehlung noch einmal 25 Euro in deine Tasche – und deine Kollegen werden es dir danken!



## Nur drei Schritte zum Wahltarif

- 1 Entscheide dich jetzt für eine Mitgliedschaft bei uns.
- 2 Melde dich jetzt zum Wahltarif AzubiPro an.
- 3 Kassiere jährlich eine Prämie von bis zu 150 Euro, wenn du weiterhin fit und gesund bleibst – und das volle drei Jahre lang.

### Du hast noch Fragen zu unserem Wahltarif für Azubis und Dual-Studierende?



PHY019\_2024\_01\_AzubiPro

Mehr Informationen findest du online unter <https://www.bkk-verbundplus.de/azubipro>  
Oder du nutzt unsere kostenfreie Service-Hotline 0800 2 234 987

BKK  
VerbundPlus 

In diesem Prospekt werden die Leistungen nur in Auszügen dargestellt. Grundlage für den Versicherungsschutz und die Bonusgewährung ist allein die Leistungs- und Bonusbeschreibung in der Satzung der BKK VerbundPlus.

BKK VerbundPlus  
Zeppelinring 13  
88400 Biberach [www.bkk-verbundplus.de](http://www.bkk-verbundplus.de)

**AzubiPro-Wahltarif  
Jugend  
gönnt sich**



## Speziell für Berufsstarter: der Wahltarif AzubiPro

Hier werden alle Azubis und Dual-Studierende belohnt, die etwas für ihre Gesundheit tun und selten krank sind.

- Im besten Fall sind **450 Euro Prämie** während der Ausbildung über drei Jahre möglich. Das sind bis zu **150 Euro pro Jahr**, die wir dir jeweils nach Beginn eines jeden Vertragsjahres auf dein Konto überweisen. Die genaue Prämienhöhe ist abhängig von der Höhe deiner Ausbildungsvergütung.
- Der Wahltarif kann unabhängig vom Ausbildungsjahr abgeschlossen werden, solange du dich in einer Ausbildung oder im dualen Studium befindest. Die Laufzeit ist immer volle drei Jahre, auch wenn die Ausbildung vorher endet.

## Was ist das Besondere am Wahltarif AzubiPro?

**Gesund bleiben und sich dafür belohnen lassen – nichts leichter als das!**

Nach dem Ende des jeweiligen Vertragsjahres prüfen wir, ob Leistungen angefallen sind, die mit der Prämie verrechnet werden müssen.

Wenn du im Laufe eines jeden Ausbildungsjahres keine oder nur prämienschädliche Leistungen beanspruchst, erhältst du die Prämie von bis zu 150 Euro im vollen Umfang. Dabei bietet dir der Wahltarif AzubiPro natürlich den kompletten Versicherungsschutz.

## Die wichtigsten FAQ's im Überblick

**Was passiert, wenn die Krankheitskosten doch höher ausfallen?**

In dem Falle liegt dein maximales finanzielles Risiko bei 10 Euro pro Ausbildungsjahr. Das heißt, dass von der jährlichen Prämie von 150 Euro maximal 160 Euro Krankheitskosten abgezogen werden. Die Risikozahlung wird in der Regel als Lastschrift eingezogen.

**Welche Leistungen haben keine Auswirkungen auf die volle Prämie?**

Der AzubiPro-Tarif hat den Vorteil, dass die folgenden Leistungen nicht von der Prämie abgezogen werden:

- alle Vorsorgeleistungen
- alle Besuche beim Arzt (Hausarzt, Facharzt oder Zahnarzt), bei denen du ohne ein Rezept oder eine Verordnung für Arznei-, Hilfsmittel oder eine verordnete Heilbehandlung (z. B. Krankengymnastik) auskommst
- Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen

**Welche Behandlungskosten werden von der jährlichen Prämie abgezogen?**

Bis auf die oben genannten Leistungen wirken sich alle weiteren Leistungen auf die jährliche Prämienzahlung aus. Die Kosten werden in entsprechender Höhe bis maximal 160 Euro mit der Prämie verrechnet und gegebenenfalls zusätzlich der Risikobetrag von 10 Euro eingezogen.

Bitte bedenke, dass sich laufende Behandlungsmaßnahmen (kieferorthopädische Behandlungen, Therapien chronischer Erkrankungen etc.) negativ auf die Prämie auswirken können. In solchen Fällen sollte der Abschluss des Wahltarifs vor diesem Hintergrund durchaus abgewogen werden.

